

ZESPÓŁ SZKÓŁ W KRZYWINIU

ul. Strzelecka 13

64-010 Krzywiń

tel/fax (65) 517-05-17 (65) 517-06-82

NIP 698-16-68-403 Regon 41143136

Zarządzenie Nr 3/2021

Dyrektora Zespołu Szkół w Krzywiniu

z dnia 14 czerwca 2021 roku

w sprawie: wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionymi w Zespole Szkół w Krzywiniu.

Na podstawie ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 tekst jednolity), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018, poz. 936), Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2020 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2021 r. (Dz. U z 2020, poz. 1596) **Z a r z ą d z a m** co następuje:

§ 1

Wprowadzam regulaminu wynagradzania pracowników niepedagogicznych , który stanowi załącznik do zarządzenia.

§ 2

Traci moc zarządzenie nr 1/2015 z dnia 05 stycznia 2015 roku wraz ze zmianami.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2021 roku.

DYREKTOR

mgr Zbigniew Bernard

REGULAMIN WYNAGRADZANIA
pracowników samorządowych w jednostkach organizacyjnych
zatrudnionych
w Zespole Szkół w Krzywiniu

§ 1

Regulamin wynagradzania, zwany dalej „regulaminem”, określa wymagane kwalifikacje pracowników samorządowych, szczegółowe warunki wynagradzania za pracę oraz przyznawania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w Zespole Szkół w Krzywiniu oraz maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2

Wymagania kwalifikacyjne pracowników, o których mowa w § 1 określa **załącznik nr 1** do regulaminu.

§ 3

1. Na wynagrodzenie pracownika składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę, przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego
- 3) dodatek funkcyjny,
- 4) dodatek specjalny,
- 5) nagroda za szczególne osiągnięcia.

2. Na podstawie odrębnych przepisów pracownikowi przysługuje:

- 1) wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych,
- 2) wynagrodzenie za pracę w niedziele i święta,
- 3) nagroda jubileuszowa przysługuje w wysokości:
 - po 20 latach pracy – 75% wynagrodzenia miesięcznego,
 - po 25 latach pracy – 100% wynagrodzenia miesięcznego,
 - po 30 latach pracy – 150% wynagrodzenia miesięcznego,
 - po 35 latach pracy – 200% wynagrodzenia miesięcznego,
 - po 40 latach pracy – 300% wynagrodzenia miesięcznego,
 - po 45 latach pracy – 400% wynagrodzenia miesięcznego.
- 4) dodatkowe wynagrodzenie roczne,

- 5) odprawa emerytalno-rentowa,
- 6) odprawa pieniężna w związku z rozwiązaniem stosunku pracy,
- 7) odprawa pośmiertna,
- 8) inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.

§ 4

1. Pracownikom zatrudnionym na stanowisku kierowniczym przyznaje się dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla niektórych stanowisk określa **załącznik nr 3** do regulaminu.
3. Dodatek funkcyjny wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - 1) Począwszy od pierwszego dnia, w którym pracownik nabył prawo do dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w trakcie miesiąca – w wysokości proporcjonalnej do ilości dni pełnienia tej funkcji w tym miesiącu,
 - 2) Za dany miesiąc, jeżeli nabycia prawa do dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje pracownikowi za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 5

1. Pracownikowi może zostać przyznany dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań.
2. Dodatek specjalny przyznaje dyrektor na czas określony.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest w wysokości od 10% do 50 % wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
4. Dodatek specjalny nie przysługuje pracownikowi za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek na ubezpieczenia społecznego.

§ 6

W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz premiowy w wysokości 10 % planowanych wynagrodzeń zasadniczych pracowników.

1. Wysokość premii ustala indywidualnie dyrektor szkoły.
2. Premie przyznawane są w miarę posiadanych środków finansowych na ten cel ramach budżetu szkoły nie więcej jednak niż stanowi wysokość funduszu premiowego na dany rok kalendarzowy.
3. Premia może być przyznana pracownikowi, który wyróżniająco wykonuje swoje obowiązki, a w szczególności za:
 - 1) wykonywanie prac wykraczających poza zakres obowiązków zadania służbowe,

- 6) dyspozycyjność pracownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań zawodowych nie mieszczących się w zakresie obowiązków pracownika.
6. Nagroda nie może być przyznana pracownikowi, który w okresie ostatniego roku:
- 1) został ukarany karą upomnienia lub nagany,
 - 2) opuścił jakikolwiek dzień pracy bez usprawiedliwienia.
7. O przyznaniu nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej pracownik jest zawiadamiany na piśmie.
8. Odpis zawiadomienia o przyznaniu nagrody przekazywany jest do akt osobowych pracownika.

Uzgodniono:

Dyrektor

1. ORGANIZACJA MIĘDYZAKŁADOWA
OSWIATY WYCHOWANIA
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” przy ZS Krzywiń
64-010 Krzywiń, ul. Strzelecka 13

DYREKTOR
mgr Zbigniew Bernard

2. Organizacja Międzyzakładowa nr 1
Związku Zawodowego Pracowników
Związku Zawodowego
„Kongfederacja Pracy”
Zespół Szkół w Krzywiniu
ul. Strzelecka 13. 64-010 Krzywiń

3. Związek Nauczycielstwa Polskiego
Oddział w Krzywiniu
Lubiń, ul. Powstańców 23.
64-010 Krzywiń

Załączniki:

- 1) Nr 1 - Wymagania kwalifikacyjne pracowników,
- 2) Nr 2 - Maksymalne wynagrodzenie zasadnicze wg kategorii zaszeregowania,
- 3) Nr 3 - Tabela stawek dodatku funkcyjnego dla niektórych stanowisk,
- 4) Nr 4 – wskazanie numeru konta.

Załącznik nr 2
do regulaminu wynagradzania pracowników
Zespołu Szkół w Krzywiniu

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego

Kategoria zaszeregowania	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kwota w złotych
I	3000,00
II	3100,00
III	3500,00
IV	3600,00
V	3700,00
VI	3900,00
VII	4000,00
VIII	4100,00
IX	4200,00
X	4400,00
XI	4500,00
XII	4700,00
XIII	4900,00
XIV	5000,00
XV	5200,00
XVI	5400,00
XVII	5600,00
XVIII	5700,00
XIX	5800,00

Załącznik nr 4
do regulaminu wynagradzania pracowników
Zespołu Szkół w Krzywiniu

Krzywiń, dnia

.....
(imię i nazwisko)

.....

.....
(adres zamieszkania)

.....
(PESEL)

Proszę o przekazywanie całości mojego wynagrodzenia z tytułu umowy o pracę oraz innych świadczeń pieniężnych do

.....
(nazwa banku)

na rachunek nr

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

(26-cyfrowy numer rachunku bankowego)

.....
(podpis)